CLÁUSULA TERCEIRA – PISO SALARIAL MÍNIMO DE INGRESSO

Ficam assegurados aso integrantes da categoria os seguintes pisos salariais mínimos de ingresso:

1. De R$ 1.213,00 (hum mil duzentos e treze reais) para contratação em primeiro emprego e válido por 180 dias. Após 180 dias fica assegurado o piso de R$1.336,00(hum mil, trezentos e trinta e seis reais) A justificativa deste piso diferenciado e prazo tem a finalidade de estimular a geração de empregos.
2. De R$ 1.336,00 (hum mil, trezentos e trinta e seis reais) às demais contratações.
3. As diferenças salariais decorrentes destes reajustes, incidentes nos salários pagos de 01/05/2018 a 30/11/2018, poderão ser pagas até o 5º dia útil de dezembro/2018.
4. O pagamento das diferenças salariais aos empregados, cujo contrato de trabalho já se encontra rescindido, deverá ser realizado em única parcela até o 5º dia útil de dezembro/2018.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS.**

**CLÁUSULA QUARTA – REAJUSTE SALARIAL:**

Todos os empregados integrantes da categoria abrangida por esta Convenção Coletiva de Trabalho que percebem salário superior ao piso salarial terão os salários fixo, ou a parte fixa dos salários mistos, reajustados a partir de 1º (primeiro) de maio de 2018, mediante a aplicação do percentual de 3.29% (três vírgula vinte e nove por cento) sobre os salários vigentes em 1º (primeiro) de maio de 2017.

04.1 – Aos empregados que percebam salário superior ao piso e que foram admitidos após 1º de maio de 2017, será garantido o reajuste estabelecido nesta cláusula, proporcional ao tempo de serviço nos seguintes termos:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MÊS** | **ANO** | **TOTAL** |
| **MAIO** | **2017** | **3,29%** |
| **JUNHO** | **2017** | **2,57%** |
| **Julho** | **2017** | **3,17%** |
| **Agosto** | **2017** | **2,82%** |
| **Setembro** | **2017** | **2,88%** |
| **Outubro** | **2017** | **2,92%** |
| **Novembro** | **2017** | **2,19%** |
| **Dezembro** | **2017** | **1,84%** |
| **Janeiro** | **2018** | **1,34%** |
| **Fevereiro** | **2018** | **0,90%** |
| **Março** | **2018** | **0,55%** |
| **Abril** | **2018** | **0,41%** |

CLÁUSULA SEXTA – COMISSIONISTA:

Os empregados que percebam sob forma de comissões, terão como garantia de remuneração mínima, o valor de R$ 1.368,00 (hum mil, trezentos e sessenta e oito reais), devidos a partir de 01/05/2018. Os empregados comissionistas cujo valor das comissões ultrapasse o valor do piso salarial de R$1.368,00 ficam excluídos desta garantia.